



# ФОРУМ МАИТ

Новостной бюллетень Международной ассоциации инспекции труда (МАИТ)  
Bulletin d'information de l'Association Internationale de l'Inspection du Travail (AIIT)  
Boletín de la Asociación Internacioinal de la Inspeccion de Trabajo (AIIT)

# 20

# 19



# СОДЕРЖАНИЕ



## ПРЕДИСЛОВИЕ

Вступительное слово Президента МАИТ **3**

## СТАТЬИ

Глобальная программа по безопасности и охране труда МОТ **5**

Горячая линия для иностранцев, работающих в Польше **7**

Программа качественной трансформации, предлагаемая  
Ведомством по вопросам условий труда (АСТ) Португалии

В поиске новых путей повышения безопасности труда в  
Великобритании **10**

Инспекция по охране труда Великобритании. Определение  
целевых показателей и анализ данных **13**

Вызовы и возможности инспекции труда в Российской  
Федерации **15**

Один работник получает производственные травмы несколько раз  
- случайность или закономерность? Государственная инспекция  
труда в Латвии **18**

Трудовые инспекции и достойный труд в глобальных  
цепочках поставок Африканского регионального центра по  
вопросам труда (ARLAC) **19**

100 лет Ассоциации Немецких инспекторов труда **21**

## ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ ПРОШЕДШИХ МЕРОПРИЯТИЙ

5я Общероссийская неделя охраны труда и заседание  
исполнительного комитета Международной ассоциации  
инспекции труда **23**

5я Ежегодная встреча и технический семинар объединения  
стран G20 по вопросам охраны труда и внепрограммное  
мероприятие МАИТ **24**

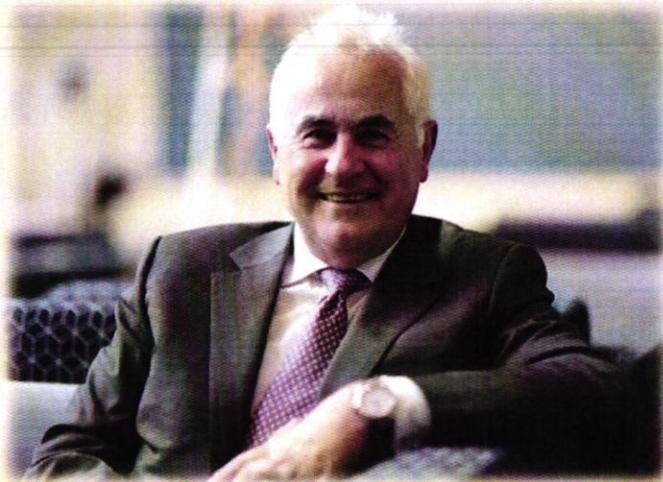
Юбилейная Конференция Национальной инспекции труда  
(НИТ) **26**

## ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

XXII Мировой конгресс по охране и гигиене труда **28**



# ПРЕДИСЛОВИЕ



**Кевин Майерс, Орден  
Британской империи  
Президент МАИТ**

Чрезвычайно рад поделиться с Вами новым изданием Форума МАИТ. Здесь Вы найдете целый ряд интересных статей об инновациях в области инспекции труда и ознакомитесь с изменениями, произошедшими в этой сфере по всему миру: начиная от ARLAC (Африканского регионального центра по вопросам труда), Великобритании, Европы, России и заканчивая Юго-Восточной Азией. Здесь также содержатся статьи и информация о деятельности других структур, имеющих отношение к работе и сфере интересов Инспекторов труда.

В сентябре 2017 года в Сингапуре, во время 15го Конгресса и Генеральной Ассамблеи был выбран действующий Исполнительный комитет МАИТ. С тех пор МАИТ приняла участие и внесла свой вклад в реализацию множества региональных и международных мероприятий и инициатив. Так, силами МАИТ были организованы мероприятия по информированию о преимуществах нашей инициативы IBOR (Международный сравнительный анализ по правилам охраны труда) в нескольких странах, а также проведен ряд мастер-классов в России (для Регионального альянса инспекций труда, РАИТ, Содружества независимых государств, СНГ, и Монголии); в Корее (для

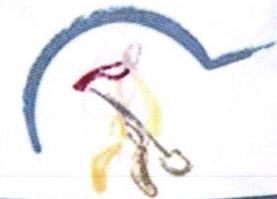
стран АСЕАН); и в Китае (для провинциальных регулирующих органов в области охраны труда при Министерстве по чрезвычайным ситуациям - относительно недавно созданная структура в составе Государственного управления по безопасности работников - SAWS).

Мы также приняли участие в множестве других мероприятий (более 40 с 2017 года), включая 9й Международный конгресс по безопасности и гигиене труда в Стамбуле, а также председательствовали на дискуссионных сессиях в рамках 5й Ежегодной встречи и технического семинара объединения стран G20 по вопросам охраны труда в Циндао, Китай. Обо всём этом Вы можете прочитать в текущем издании Форума.

Совсем недавно мы провели первую комплексную оценку в рамках IBOR в Малайзии, проанализировав систему инспекции труда в стране и предложив решения по улучшению в тех или иных областях. Мы надеемся, что комплексная оценка, проведенная в Малайзии, послужит началом целой череды мероприятий по анализу состояния охраны труда в других странах.



# ПРЕДИСЛОВИЕ



В 2017 году Конгресс и Генеральная Ассамблея впервые прошли за пределами Женевы. Это было обусловлено, с одной стороны, трудностями с поиском площадки в Женеве и, с другой стороны, предоставленной Всемирным конгрессом возможностью провести указанные мероприятия в Сингапуре. Следующий Конгресс и Генеральная Ассамблея в 2020 году вновь пройдут в Женеве.

В 2022 году МАИТ исполнится 50 лет. Еврокомиссия уже задумывается о том, как отметить эту важную дату.

Если у Вас есть какие-то комментарии или предложения по этому поводу или в целом по вопросам инспекции труда, Вы можете обратиться к любому из

членов Еврокомиссии или нашему трудолюбивому Секретариату. В этой связи хотелось бы поблагодарить Алана Чана за великолепную работу и представить г-на Алвиана Тана и г-на Николаса Йипа из Министерства труда Сингапура, пришедших ему на смену.

Надеюсь, настоящий выпуск Форума будет вам интересен и побудит вас реализовать какие-либо из приведенных инициатив у себя в стране. Обучение через обмен опытом – *основной принцип работы* МАИТ. Если у Вас есть какой-либо рабочий проект или инициатива, о которых Вы хотели бы рассказать широкой аудитории, пожалуйста, сообщите об этом в Секретариат, чтобы они включили Ваш материал в следующий выпуск Форума.

Кевин Майерс, Орден  
Британской империи  
Президент МАИТ





## Международная организация труда (МОТ)

### Глобальная коалиция по безопасности и охране труда МОТ

*Г-н Жоаким Пауло ПИНТАДО НУНЬЕЖ, начальник Женевского управления по вопросам труда, отдела по вопросам охраны и гигиены труда, Международной организации труда*

По последним оценкам Международной организации труда (МОТ), в день в результате несчастных случаев на рабочем месте погибает 1000 человек, а от профессиональных заболеваний - 6500.<sup>1</sup> Несмотря на то, что многие страны достигли серьезного прогресса в создании эффективных национальных систем по решению вопросов охраны и гигиены труда, а во многих организациях на сегодняшний день внедряются эффективные решения по предотвращению несчастных случаев на производстве и профилактике профессиональных заболеваний, травматизм на рабочем месте, в том числе с летальным исходом, по-прежнему является серьезной глобальной проблемой.

Сохраняющиеся высокие показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний, связанные с этим человеческие страдания и экономические потери (оцениваемые в 4% мирового ВВП) вынудили некоторые страны и организации в рамках XXI Всемирного конгресса по безопасности и гигиене труда в Сингапуре в 2017 году обозначить необходимость глобального решения проблемы. Решение состоит в создании

альянса, который будет применять практический подход к выполнению мировых и региональных обязательств в области безопасности и гигиены труда, включая Сеульскую декларацию по безопасности и гигиене труда (2008), Стамбульскую декларацию (2011), Мельбурнскую декларацию G20 (2014), Стратегическую рамочную программу по охране и гигиене труда 2014-2020 гг., принятую ЕС в 2014 году, и Цели 8 и 3.<sup>2</sup> Повестки дня Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития на период до 2030 г. По результатам проведенного обсуждения была создана Глобальная коалиция по безопасности и гигиене труда - пространство, где можно выразить свое мнение о необходимости профилактики охран труда, обмениваться передовым опытом и объединять знания с целью дальнейшего применения на практике.

Структура Коалиции отличается простотой и ориентирована на активные действия. Она состоит из Руководящего комитета под сопредседательством МОТ и Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ).

В состав Коалиции входят члены-учредители<sup>3</sup> и ряд государств-членов ООН, отобранных в соответствии с установленными критериями; а именно, стран, ратифицировавших хотя бы одну из ключевых Конвенций по охране и гигиене труда МОТ<sup>4</sup> и демонстрирующих активное участие социальных партнеров в разработке законопроектов и политических мер в области охраны и гигиены труда; Секретариат под руководством МОТ; Рабочие группы, объединяющие представителей государств, правительственных учреждений (включая трудовые инспекции), организации и ассоциации с мандатом на право заниматься вопросами охраны и гигиены труда на международном, региональном и национальном уровнях.





## Международная организация труда (МОТ)

Страны и организации, поддерживающие Коалицию, делятся своим практическим опытом по выполнению обязательств по охране и гигиене труда. Таким образом, эти страны позиционируют себя в качестве «лидеров», способных оказывать политическое влияние и привлекать другие страны мира к решению данной проблемы. Рабочие группы служат платформой для обмена опытом и взаимодействия. Цель их работы - обеспечить страны практическими знаниями и инструментами для выполнения или ускорения выполнения своих международных обязательств. Любая организация с мандатом на участие в решении вопросов в области охраны и гигиены труда может быть не только членом рабочей группы, но и вступать в коалицию в качестве сторонника. Более подробную информацию о коалиции можно получить в Секретариате: (acramirez@ilo.org).

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/events-training/events-meetings/world-day-for-safety/WCMS\\_687610/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/events-training/events-meetings/world-day-for-safety/WCMS_687610/lang-en/index.htm)

<sup>2</sup> А именно, Цель 8.8. (Защищать права работников и обеспечивать соблюдение требований охраны и гигиены труда для работников, включая мигрантов, в частности, женского пола, и работников, занятость которых понимается как «ненадежная»), и Цель 3.4. (к 2030 году сократить на одну треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения, а также укрепления психического и психофизического состояния людей).

<sup>3</sup> Финляндия, Сингапур, Международная организация труда, Всемирная организация здравоохранения, Международная комиссия по гигиене труда, Европейская комиссия и Европейское агентство по охране и гигиене труда.

<sup>4</sup> Конвенция о безопасности и гигиене труда и производственной среде, 1981 (№ 155) Конвенция о службах гигиены труда, 1985 (№ 161), или Конвенция об основах, содействующих безопасности и гигиене труда, 2006 (№ 187)





## Польша

### Национальная кампания - горячая линия для работающих иностранцев

**Марта Чодоровска, Начальник Управления международных отношений, Руководитель инспекции труда в Польше**

подавляющее большинство работающих в Польше иностранцев - граждане Украины. Они получают рабочие места как на основании рабочей визы, так и на основании заявления о поручении работ иностранным гражданам (упрощенная процедура).

Согласно сведениям, предоставленным Министерством по делам семьи, труда и социальной политики, в Польше наблюдается рост занятости иностранных граждан, в особенности занятости на основании заявления о поручении работ иностранным гражданам. Так, в 2018 году было выдано 330 тыс. разрешений, зарегистрировано более 1.5 млн заявлений. Процент граждан Украины по отношению к общему количеству выданных разрешений на работу очень высок (72%) и продолжает доминировать с точки зрения количества поданных заявлений (91%).

Результаты Национальной инспекции труда также подтверждает, что на рынке труда Польши преобладают граждане Украины. При проведении инспекций рынка труда в 2018 году инспекторы по труду проверили законность выдачи разрешений на работу более 40 тыс. иностранным гражданам, включая 18 тысяч рабочих, оказывающих услуги на основании заявления о поручении работ иностранным гражданам. Как и в предыдущие периоды, граждане Украины составили наибольшую группу иностранных граждан среди проинспектированных работников - 33,7 тыс. человек, т.е. 83% всех иностранцев.

Опыт трудовых инспекторов показывает, что некоторые иностранные рабочие не знают трудового законодательства Польши, обязанности работодателя, а также своих прав по отношению к работодателю. В феврале 2018 года Руководитель Инспекции по труду принял решение создать специальную горячую линию для

иностранных граждан, а, по большей части, для граждан Украины, которые ищут работу в Польше чаще всего. Иностранцы могут связаться со специалистами, владеющими украинским и русским языками, с 9.00 до 15.00 и 3 раза в неделю с 16.00 до 20.00.

Информация о новой горячей линии, созданной для иностранных граждан, была опубликована на официальном сайте Национальной инспекции по труду (НИТ) и на бесплатных листовках и в брошюрах, переведенных на языки стран, откуда чаще всего приезжают соискатели. Информация адресована иностранным гражданам, организациям, принимающим на работу таких работников, и негосударственным организациям. Информация также распространяется сотрудниками НИТ в ходе инспекций, на ярмарках вакансий, конференциях и семинарах.



## Португалия

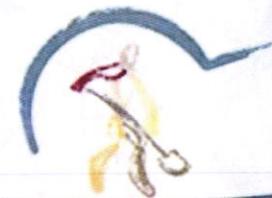
### Программа качественной трансформации, предлагаемая Ведомством по вопросам условий труда (АСТ) Португалии

**Клаудиа Сантос Матос,**  
Глава подразделения, Ведомство по  
вопросам условий труда



Ведомство по вопросам условий труда Португалии имеет долгую историю и функционирует уже около 103 лет. За время его существования многое менялось как внутри страны, так и за ее пределами. Всё это заставляло организацию и ее сотрудников адаптироваться и развиваться. Тем не менее, следующие несколько лет будут ознаменованы наиболее серьезными переменами, т.к. новая технологически ориентированная программа потребует сдвига в существующих технологиях и процессах, планировании и текущей деятельности в том, что касается нашего взаимодействия с кругом заинтересованных лиц, нашей организационной культуры, мировоззрения наших сотрудников и нашей деятельности.

В основе Программы качественной трансформации лежит новая интегрированная информационная система, которая объединяет данные прочих общественных организаций (например, системы социального обеспечения и налогового администрирования), автоматически выявляет нарушения в области охраны, организации и гигиены труда и предлагает новые онлайн-услуги работодателям и работникам, исключая дублирование административных задач, уменьшая документооборот, связанный с выполнением процедур инспектирования, и, помимо прочего, позволяя нашим сотрудникам сосредоточиться на своей непосредственной роли: выезды на рабочие места и активный контроль соблюдения требований охраны труда.



## Португалия

Программа также объединит некоторые инновационные подходы и технические составляющие.

Мы внедрим автоматизированную систему eBot на нашем сайте, в социальных сетях и на горячей линии, что позволит нам обрабатывать больше обращений, ежедневно поступающих в АСТ, некоторые из которых теряются из-за невозможности незамедлительного ответа, либо направлять людей в наши региональные офисы для получения необходимой информации. Здесь стоит отдельно выделить два стратегических приоритета АСТ:

Мы не хотим упустить из виду ни один контакт или запрос. Мы стремимся охватить максимум возможной информации, ведь это наша основная ценность;

Мы хотим, чтобы любой, кто обращается к нам, получал необходимую информацию, при этом мы стремимся минимизировать усилия наших сотрудников для обработки запроса, чтобы они могли сосредоточиться на конкретных и более сложных ситуациях.

АСТ планирует внедрять ИИ, в частности, системы с возможностью самообучения, в свои электронные и онлайн-каналы, чтобы классифицировать и расставлять приоритеты по направляемым пользователям запросам, объединяя их с полученными ранее данными о пользователе, работодателе, сфере деятельности, локализации, затрагиваемых работниках, затрагиваемом руководстве, типе предполагаемого нарушения и так далее. Одновременно с этим мы будем использовать алгоритмы машинного обучения при организации планирования, определяя,

какие организации и места необходимо проинспектировать в первую очередь, и дополняя алгоритмы информацией о результатах инспекции, тем самым обеспечивая их непрерывную оптимизацию.

Технология также задействовать в нашей коммуникационной стратегии онлайн- и персонализированный маркетинг. Например, при регистрации новой компании, в зависимости от ее сферы деятельности, мы сможем направлять ей полный электронный пакет документов, касающийся основных рисков охраны труда, которые необходимо учесть в этой сфере, или конкретных трудовых норм, которые необходимо соблюдать. То же самое будет касаться соискателей. Как известно, уровень несчастных случаев на рабочем месте выше всего среди впервые принятых на работу. Учитывая такие переменные данные, как сфера деятельности, возраст, регион и т.п., мы сможем выстроить такую коммуникацию с вновь принятым работником, которая позволит повысить его осведомленность о существующих рисках.

Мобильность, хотя она уже широко распространена во многих организациях, также станет новой рабочей реальностью для команды АСТ. Мы добьемся этого посредством дематериализации документооборота, то есть отказа от необходимости заполнения форм, отчетов и других документов, связанных с нашей деятельностью.

Для всезаинтересованных сторон изменения будут заключаться, в первую очередь, в упрощенном алгоритме взаимодействия с АСТх,

включая онлайн- и мобильные приложения, которые будут предоставлять пользователю персонализированную информацию, электронные формы для выполнения трудовых обязательств или SIM-приложения (интеллектуальные интегрированные системы мониторинга), которые могут, например, рассчитывать компенсации работникам в случае потери рабочего места.

Как было первоначально заявлено, Программа, которую разработало АСТ, влечет за собой серьезные перемены и, следовательно, требует принятия мер по управлению изменениями, которые, помимо того, что ориентированы на людей, затрагивают три других важных компонента:

- 1: **Коммуникация** - объяснение причин изменений с охватом всех людей, задействованных в процессах, и всех каналов для получения информации и внедрения улучшений;
  - 2: **Тренинги** - помощь людям, объяснение принципа работы новых инструментов, раскрытие их потенциала;
  - 3 **Краткосрочные результаты** - незамедлительное внедрение изменений, которые влекут за собой незамедлительный положительный результат, позволяющий продемонстрировать общую ценность программы.
- На сегодняшний день мы уверены в одном: наша работа никогда не станет прежней.





## Великобритания

### «В поиске новых путей повышения безопасности труда» - Повышение безопасности и гигиены труда посредством дата-ориентированного подхода

*Д-р Хелен Балмфорт, Глава центра аналитики данных, Руководитель отдела здравоохранения и безопасности труда - Научный отдел, Великобритания*

Программа «В поиске новых путей повышения безопасности труда» нацелена на улучшение глобальных показателей безопасности и гигиены труда с помощью сбора и анализа данных, обеспечивающих новый взгляд на проблему. Программа финансируется Фондом Lloyds Register (Ллойдс Реджистер) и реализуется Инспекцией по охране труда Великобритании. Это долгосрочная программа, которая направлена на то, чтобы понять, как получить доступ к данным о безопасности и гигиене труда и использовать их по-новому, чтобы обеспечить новый подход к повышению производительности путем применения новейших методов обработки данных, искусственного интеллекта и машинного обучения в контексте охраны труда и техники безопасности.

#### Цели

Программа «В поиске новых путей повышения безопасности труда» преследует три основных цели:

**1) Реализация улучшений в области охраны труда и техники безопасности для преодоления плато в повышении производительности, широко наблюдаемого на международном уровне.** Особенно применимо к зрелым системам здравоохранения и безопасности.

**2) Развитие понятия требований гигиены и безопасности труда, выявление и внедрение необходимых мер и систем для акселерации улучшений в области производительности.** Эта цель, в первую очередь, относится к развивающимся странам.

**3) Понимание и осознание ценности данных для улучшения здоровья и безопасности труда в глобальном контексте и системах, и разработка процесса сбора, мониторинга и анализа данных для улучшения показателей здоровья и безопасности.**

#### Методология

Программа основана на создании глобального актива знаний в области гигиены и охраны труда, включающего собственную информацию Инспекции по охране труда в Великобритании по расследованию происшествий и инцидентов за последние 40 лет. Однако каждый год по всему миру собирается огромное количество результатов расследований аварий и чрезвычайных происшествий, а также данных о состоянии здоровья работников и безопасности на рабочих местах. Поэтому данные Инспекции по охране труда будет дополняться из других источников информации по всему миру. Сюда также будут включаться данные о



## Великобритания

широком спектре проблем, оказывающих негативное влияние на работников, процессы и инфраструктуру, включая, например несчастные случаи на нефтегазовом производстве, столкновения кораблей и морских установок, падение ветровых турбин, отказ в работе подъемного оборудования на производстве и нарушение целостности коммунальных установок и оборудования. Целью программы является получение новых и значимых идей из объединения этих данных в ресурс знаний и применения их в локальных контекстах и ситуациях для существенного улучшения результатов и показателей гигиены и безопасности труда, в конечном итоге сохраняя жизни, особенно в странах и развивающейся и переходной экономикой.

Этот ресурс знаний лежит в основе программы «В поиске новых путей повышения безопасности труд», и его предстоит изучать и анализировать, чтобы глубже понять, почему и как происходят «сбои» в области безопасности и гигиены труда в локальных контекстах по всему миру, какие уроки из этого мы можем извлечь, чтобы в дальнейшем сократить возможность их повторения.

Программа, в первую очередь, будет направлена на подробный анализ контекста гигиены и безопасность труда. Предполагается применение методов обработки естественных языков, которые позволяют разблокировать неструктурированные информационные ресурсы. Например, используя такой подход, можно разрабатывать текстовые отчеты и документы таким образом, чтобы необходимый контент включался в структурированные данные для предоставления дополнительного контента, контекста и ссылок.

Во многих случаях неструктурированные источники свободного текста составляют основную часть информационных хранилищ, и раскрытие их ценности было трудоемкой задачей, требующей ручной проверки.

Эти новые технологии позволят Команде по реализации Программы автоматизировать процесс и увеличить объемы информации данного типа для максимально эффективного ее использования.

Важную часть программы составляет взаимодействие с заинтересованными лицами, и на сегодняшний день оно позволило выявить первоначальный блок вариантов применения системы. Возможные направления применения собираемых данных были определены в ходе дискуссий с рядом заинтересованных сторон о том, с какими проблемами в будущем мы можем столкнуться, и как как использовать данные, чтобы взглянуть на сложившуюся ситуацию с нового ракурса. Варианты применения данных - это готовые решения с ощутимыми преимуществами для целого ряда заинтересованных сторон. В то же время знания того, как можно использовать полученные данные, необходимо для того, чтоб понять, каким образом программа будет оказывать влияние на текущую ситуацию, включая, в том числе, образование, практически ориентированные инициативы по улучшению и коммерческие инструменты и сервисы. Исходный перечень вариантов использования данных следующий:

- 1) **Информация об авариях с выбросом химически опасных веществ** - более эффективное использование информации о происшествиях в химической и нефтехимической промышленности, которые могут быть предвестниками более крупных аварий, поскольку они связаны с утечкой токсичных, легковоспламеняющихся и взрывоопасных веществ.
- 2) **Сведения о безопасности продукции** - использование данных для предотвращения проблем, связанных с безопасностью продукции, которые могут привести к причинению вреда большому количеству людей и экономическому ущербу в критически важных с точки зрения безопасности и времени отраслях.
- 3) **Тестирование показателей гигиены и безопасности труда для МСП** - сравнение показателей гигиены и охраны труда, позволяющее понять причины проблем, связанных с производительностью, наметить пути их решения, перенять опыт коллеги.
- 4) **Разработка опережающих индикаторов эффективности и соблюдения требований охраны и гигиены труда** - разработка опережающих индикаторов или показателей степени эффективного внедрения систем контроля риска для дальнейшего улучшения показателей безопасности и гигиены труда.





## Великобритания

- 5) **Библиотека угроз безопасности для информационного моделирования объектов (BIM)** - Библиотека рисков для здоровья и безопасности для строительного сектора для информирования при проектировании объектов и осуществления в последующем т.н. «безопасного проектирования». Перечисленные варианты применения данных применимы к различным сферам деятельности, независимо от размеров организации, уровня развития системы охраны труда и географии расположения объектов и включают решения как для крупной нефтехимической промышленности, так и для МСП в производственном секторе и строительной сфере и компаний в развивающихся странах, которые стремятся перенять опыт коллег из других стран.

### Преимущества

От реализации программы ожидаются следующие преимущества:

Глобальное сокращение смертельных случаев на производстве, несчастные случаи и связанного с работой травм, плохого состояния здоровья условий, связанных с производственной деятельностью так и улучшение соблюдения требований гигиены

Организации со всех частей света, наблюдающие улучшение показателей в области гигиены и безопасности труда благодаря внедрению эффективных процессов и систем, основанных на фактических данных, благодаря более глубокому пониманию преимуществ эффективной системы менеджмента охраны труда и производственной безопасности и способности применять данный подход для достижения своих целей

- Организации со всех частей света могут разрабатывать стратегии для поддержания показателей охраны труда и производственной безопасности и продолжать вносить улучшения в общую систему для получения долгосрочных положительных результатов.
- Улучшение финансовых показателей в результате снижения производительности из-за травм и плохого состояния здоровья работников.
- Улучшение показателей охраны труда и производственной безопасности в результате эксплуатации все доступных источников данных.
- Лучшее понимание регулирующими органами, должностными лицами, заинтересованными сторонами ценности, получаемых данных в понимании опасного воздействия вредных факторов, связанных с производственной деятельностью, и сопутствующего риска заболеваний и производственных травм, посредством эффективной демонстрации данных, собранных нами и общественностью информации на основании собранных данных.

### Приглашаем к участию

Важным аспектом программы является выявление и понимание заинтересованных сторон и их потребностей, а также изучение того, каким образом можно обеспечить вовлечение максимально обширных сообществ из различных сфер для участия в проекте. Команда программы также ищет новые источники данных, которые можно включить в программу, и разрабатывает новые инновационные варианты их использования для решения новых задач в нефтехимической промышленности по мере становления программы.

Международное сообщество по гигиене и безопасности труда является ключевой заинтересованной стороной в создании программы, которая, как предполагается, в первую очередь сможет воспользоваться результатами ее работы. Поэтому команда Программы хотела бы пригласить вас принять участие в самом начале разработки новой рабочей программы.

Более подробную информацию можно запросить по электронному адресу [discoveringsafety@hse.gov.uk](mailto:discoveringsafety@hse.gov.uk)





## Великобритания

### Инспекция по охране труда Великобритании. Определение целевых показателей и анализ данных 13

**Ричард Хайнз**, Руководитель службы поддержки, руководитель  
отдела охраны и безопасности труда - Отдел операций на местах,  
Великобритания

Инспекция по охране труда признает, что эффективный таргетинг является критически важной функцией любого эффективного регулирующего органа. Программа «Попадая в нужное место» (GttRP) была запущена с целью улучшения и развития существующих функций таргетинга. Основная цель программы заключается в том, чтобы обеспечить эффективный таргетинг ресурса, обеспечивая охват тех организаций, где наблюдается наибольшая потребность в регулирующей деятельности для защиты работников и обеспечения соблюдения требований к охране труда. В основе программы лежит результат совместной работы по разработке стратегического подхода для передового таргетинга и интеллектуальной обработки данных с учетом стратегических целей сферы охраны труда в целом и обеспечению совершенного нормативного регулирования.

#### Видение программы

*«Развитие возможностей регулирующего таргетинга Инспекции по охране труда и для максимального снижения рисков, связанных с работой»*

Программа GttRP предполагает взаимодействие регулирующей функции Инспекции по охране труда, политиков, специалистов об анализе и обработке данных и статистиков, занимающихся разработкой стратегического подхода к упорядочиванию и использованию данных для обеспечения правильного таргетинга и осуществления инспекционной деятельности.

Инструмент таргетирования FIND-IT (разработанный как часть программы) позволяет нам упорядочивать данные, получаемые из нескольких баз данных, и изучать их для формирования четкой картины, куда необходимо направить усилия инспекции по охране труда для достижения максимального эффекта. Данный инструмент состоит из двух элементов:

- механизм обработки данных, который содержит множество алгоритмов для объединения разнородных наборов данных без необходимости использования уникальных идентификаторов; а также,
- настраиваемая цифровая платформа, которая позволяет пользователям запрашивать и использовать объединенные данные

В течение всего периода существования Программы проводилась оценка ее эффективности, были внесены значительные улучшения с точки зрения эффективности таргетинга. Со временем произошло более серьезное вовлечение оперативного персонала в процесс, была учтена степень их удовлетворенности новыми инструментами. Все это, в конечном итоге, является ключом к успешному исполнению своих функций сотрудниками.

Инспекция по охране труда работает в границах, определенных с помощью таргетинга и интеллектуального анализа данных (в отраслях, не связанных с серьезной опасностью). Это требует определения приоритетов для нашего ограниченного регуляторного ресурса в секторах с более высоким риском, которые были выявлены в ходе анализа данных и исследований.



## Великобритания

Если мы сможем определить зоны с самыми высокими рисками и направить на них инспекционную деятельность, мы сможем оказать более серьезное влияние на процессы и исключить из системы риски, связанные с охраной и безопасностью труда.

Усовершенствование интеллектуальной обработки данных за счет использования дополнительных данных, полученных системой FIND-IT способствует таргетингу, и, соответственно, позволяет более детально изучить факторы, влияющие на управление рисками в области охраны труда. Дополнительно появляется возможность сделать вывод о том, какие источники данных лучше использовать.

За последние несколько лет Инспекция по охране труда провела несколько выборочных проверок, чтобы сравнить их с результатами, достигнутыми посредством инспекционной деятельности в отсутствие процесса структурированного таргетинга и интеллектуального анализа данных.

Объекты контрольных инспекций были выбраны произвольным образом из производственного сектора. Результаты проверок были сопоставлены с результатами инспекций организаций, выбранных с помощью системы таргетирования и интеллектуального анализа данных.

Основные выводы:

- Должным образом были определены сферы с наиболее высокими рисками.
- Процесс таргетинга и интеллектуального управления данными эффективен при выявлении сфер, где отсутствует грамотная система управления серьезными рисками.
- Самые плохие примеры в секторе с низкой производительностью и высокими рисками. (HRS - сектора)
- Система FIND-IT позволила нам осуществить географический таргетинг Приоритетных зон для локальных инспекций с высокой вероятностью, что там будут обнаружены участки с низким качеством менеджмента охраны труда и потребуется вмешательство для устранения рисков. Существуют дополнительные возможности для улучшения системы таргетинга и работа в этом направлении продолжается.
- Важно продолжать мониторинг секторов вне HRS-групп.

Программа действует уже четыре года из пяти. Продолжается работа по изучению возможности внедрения ее и в других подразделениях нормативно-правового регулирования Инспекции по охране труда. Полная оценка результатов работы также будет проведена.





## Россия

### «Вызовы и возможности для инспекции труда в Российской Федерации»

*Иван Шкловец, Заместитель генерального директора,  
Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), Российская Федерация*

Государственный надзор в сфере труда в России базируется на международных нормах и принципах и сталкивается со схожими в других странах вызовами, различия могут проявляться в возможностях.

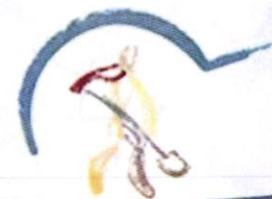
Надзор в сфере труда должен быть современным и соответствовать ожиданиям работников и работодателей. Необходима система, при которой требования будут понятными и прозрачными для сторон трудовых отношений. Должны измениться цель и методы работы инспектора труда. Он должен стать помощником и партнером для граждан и бизнеса, владеть современными эффективными инструментами надзора, а результаты надзора должны влиять на общую ситуацию. Вместе с тем надзор в сфере труда должен быть гибким. Он должен ориентироваться на вызовы, которые возникают на рынке труда и в экономике страны.

Сегодня перед Федеральной службой по труду и занятости Российской Федерации (далее – Федеральная инспекция труда) обозначены

следующие вызовы:

- - дисбаланс между количеством работодателей и потенциалом инспекции. Охват контролем составляет 1,5%. Вместе с тем по стандартам Международной организации труда охват контролем должен быть на уровне 15 - 20 процентов;
- - наличие групп работодателей и работников, не настроенных на какие-либо отношения с государством;
- - неформальная занятость, которая по разным оценкам достигает 30% занятых в экономике, что составляет около 15 млн. работающих;
- - развитие цифровой экономики;
- - появление новых форм занятости, не укладывающихся в традиционные рамки трудовых отношений, включая заемный труд, семейный бизнес, дистанционные формы занятости и другие;
- - неконтролируемая трудовая миграция;
- - отсутствие у работодателей самоконтроля соблюдения требований трудового законодательства;





## Россия

- - чрезвычайно консервативное законодательство;
- - избыточное количество требований в области охраны труда;
- - уклонение от ответственности подрядных организаций;

Вызовы определены. **Какими возможностями располагает инспекция?**

Потенциала инспекции явно недостаточно для продолжения применения традиционных методов контроля. Разделение предприятий на категории риска частично решило проблему.

Внимание было сосредоточено на предприятиях, где риск нарушений выше. В отношении низкой категории риска проверки не проводятся.

Провозглашен отказ от стратегии санкций – акцент сделан на достижение соответствия требованиям закона через профилактику и разъяснения. За счёт этого Федеральная инспекция труда рассчитывает существенно расширить понимание работодателем тех требований, которые существуют на уровне государства. Необходимо терпеливое разъяснение работникам рисков неформальных отношений.

Эффективным способом предупреждения нарушений явилось внедрение на предприятиях системы внутреннего контроля.

Помогла система интерактивных сервисов. Один из 12 электронных сервисов «Электронный инспектор», дал работодателям возможность проводить самопроверку соблюдения закона, получать рекомендации по устранению нарушений. При этом работодатели видят размер санкции за такие нарушения и получают рекомендации, как исправить ошибки. Работники также получили доступ к электронным сервисам. Опираясь на тенденции развития цифровой экономики, Федеральная инспекция труда продолжает внедрять электронные технологии в контрольную деятельность.

Например, компании, внедряющие электронный документооборот, готовы взаимодействовать и с инспекцией в таком формате, и первые проверки, проведенные в пилотном режиме двух крупных компаний, подтвердили это.

По результатам указанных проверок готовится «технология дистанционного электронного надзора». Возможны случаи, когда инспектор и работодатель не встречаются, это исключает конфликт интересов. Часть наемных работников стремится получить максимальную выгоду в рамках неформальных отношений, игнорируя свою безопасность и возможность формирования достойных пенсионных накоплений.



## Россия

Такое положение дел связано, прежде всего, с низкой правовой культурой работников. Другая группа - трудовые мигранты - находятся в неофициальной зоне из опасений потерять или не найти работу, либо имея проблемы с законом. Здесь меры по изменению ситуации необходимо рассматривать в комплексе, воздействуя одновременно и на работодателей, и на наемных работников.

Одной из форм защиты прав работников является деятельность профессиональных союзов. Сегодня потенциал профсоюзов не используется в достаточной мере. Наблюдается недоверие со стороны работников. Существует противодействие со стороны работодателей. Профсоюзы должны стать стратегическими партнерами инспекции.

Ответить на вызовы невозможно без активного изменения законодательства. Некоторым вызовам можно успешно противостоять, только изменяя законодательство. Например, сокращение требований в сфере охраны труда, подлежащих оценке со стороны инспекции, или введение ответственности для подрядных организаций. Однако любые вызовы требуют наличия компетентной и сильной инспекции труда.



## Латвия

### Один работник получает производственные травмы несколько раз - случайность или закономерность?

*Линда Матисан, Государственная инспекция труда Латвии*

*Иварс Ванадзиньш, Институт охраны труда и окружающей среды, Рижский университет имени Страдиньша*

Цель исследования заключалась в оценке количества работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, о которых сообщалось в Государственную инспекцию труда Латвии (ГИТ) два или более раз. Для этого данные из Информационной системы ГИТ Латвии были извлечены, очищены и закодированы. Для анализа использовались данные о 19 128 случаях, зарегистрированных в период с 01.01.2007 по 31.12.2017

В общей сложности за 11 лет было выявлено 739 работников, которые, по сообщениям ГИТ, были травмированы на рабочем месте более одного раза: 247 (33,4%) женщин и 492 (66,6%) мужчин. Из них 94 человека

(12,7%) травмировались 3 раза, 8 человек (10,8%) - 4 раза и 1 человек даже 5 раз. Повторные травмы в большинстве случаев происходили в одной и той же компании (например, 668 человек (90,4%), получившие травмы во второй раз,

получили травмы в той же компании). Наибольшее число лиц, травмировавшихся более одного раза в одной и той же компании, составило 47 человек, причем это было предприятие общественного транспорта.

Первичные анализы показывают, что мужчины чаще страдают от повторных несчастных случаев на производстве, чем женщины. Связь с выявленным уровнем алкоголя в крови отсутствует. Несмотря на отсутствие тщательного анализа других причин, неструктурированные интервью с экспертами в области охраны труда и инспекторами труда указывают, что причины связаны с организационными аспектами (например, компенсация, выплачиваемая работодателем в случае несчастного случая на производстве) и личностью работника. Данные факторы могут оказывать влияние на уровень травматизма и нуждаются в дополнительном анализе.



## Африканский региональный центр по вопросам труда (ARLAC)

### Трудовые инспекции и достойный труд в глобальных цепочках поставок

*Л.К. Хлабану, и.о. директора, ARLAC*

Необходимость обеспечения достойных условий труда на глобальных производственных линиях, несомненно, обусловлена глобализацией производственно-сбытовых цепочек. Экономике мира сегодня связаны между собой в силу требований, предъявляемых процессами глобализации, инвестирования, производства и международной торговли. Эти взаимосвязанные процессы помогли создать рабочие места и материальные блага для граждан, которые производят, обрабатывают и продают товары и продукты через глобальные цепочки поставок. Однако динамика производственных и трудовых отношений в рамках этих глобальных цепочек поставок может влечь за собой негативные последствия для условий труда. Хотя глобальные предприятия являются ценным источником рабочих мест и могут помочь улучшить условия жизни трудящихся и их семей, они могут стать ловушками для таких социальных проблем, как детский труд, принудительный труд, торговля людьми, небезопасная и несправедливая практика трудовых отношений.

Не следует забывать, что предприятия в значительной степени руководствуются мотивом максимизации своей прибыли и поэтому действуют

под огромным давлением, вынуждая производить продукцию с низкой себестоимостью. Однако такая экономия на затратах сказывается на заработной плате и условиях труда персонала. Искусственные и неустойчивые сравнительные преимущества создаются в некоторых случаях путем снижения трудовых стандартов, сокращения социальных выплат и предоставления налоговых льгот. Кроме того, в мире труда часто происходят аварии и несчастные случаи с летальным исходом, которые могут привести к экономическому спаду в результате утраты человеческого и промышленного производственного потенциала. Кроме того обычно имеет место нестабильность трудовых отношений, что может также привести к беспорядкам на рабочем месте.

Трудовые инспекции должны вмешиваться и мотивировать участников глобальной цепочки поставок, вносить свой вклад в поддержание стабильного развития, инклюзивный экономический рост и обеспечение достойного уровня труда для всех. Этого также можно достичь путем утверждения принципов, предусмотренных Декларацией

Многонациональных предприятий и социальной политики (Декларация МНК). Трудовые инспекторы должны внимательно следить за развитием этих принципов, поскольку в центре нашего внимания находится будущее трудовых отношений, которые претерпевают ежедневные изменения благодаря технологическим достижениям, новым формам поведения и непрерывному разрушению экономических границ.

Интеграция принципов достойного труда в инвестиционную, промышленную политику и политику международной торговли для трудовых инспекторов означает, что признание трудовых прав становится неотъемлемой частью ведения бизнеса в глобальных цепочках поставок. Они должны настаивать на том, что соблюдение труда, является неотъемлемой частью выбора принципов, предусмотренных международными стандартами потребителя и является как социальным, так и бизнес-императивом. Существует необходимость в проведении как всеобъемлющей политики, так и политики, направленной на конкретные секторы, с тем чтобы обеспечить достойный труд для работников с одновременным повышением производительности и экономическим ростом. Формирование уважительного отношения к правам





## Африканский региональный центр по вопросам труда (ARLAC)

работников при одновременном улучшении производительности, социального диалога о заработной плате, организации работы, практик по повышению безопасности труда, а также технологические перемены или реструктуризация - это ключ к решению проблемы.

Глобальные цепочки поставок способствуют устойчивому развитию только в том случае, если экономическая и социальная модернизация взаимно дополняют друг друга. И, наоборот, дефицит достойной работы широко распространен в глобальных цепочках поставок в таких секторах, как горнодобывающая промышленность, нефть и газ, текстильная промышленность и информационные технологии. Большинство стран мира располагают нормативной базой и необходимыми законами для обеспечения достойной работы в глобальных цепочках поставок, но соблюдение и контроль соблюдения существующих норм остается проблемой. С тех пор различные страны ратифицировали основные Конвенции МОТ и приняли Трехстороннюю декларацию МОТ о принципах, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, однако ее реализация не осуществляется.

Трудовые инспекторы должны приложить все усилия и выявить появление нестандартных форм занятости, долю неформального сектора, изменение классификации профессий, антипрофсоюзную политику работников, плохую культуру охраны труда и здоровья и недостаточное финансирование систем

управления трудовыми ресурсами и со своей стороны правительства стран должны укреплять трудовые инспекции путем обеспечения лучших условий труда для повышения их показателей эффективности. Достойная работа должна быть интегрирована в глобальные производственно-сбытовые цепочки посредством разработки стратегий занятости, всеобъемлющих мер социальной защиты, поощрения социального диалога и гарантирования прав на рабочем месте. Эти принципы следует рассматривать в качестве составной части политики и программ, направленных на ускорение экономического роста и развития с должным учетом гендерного равенства и проблем, связанных с трудовой миграцией.

Ратификация стандартов охраны труда и прививание профилактической культуры техники безопасности и охраны труда на рабочем месте наряду с пересмотром политики и законодательства, с тем чтобы они отвечали вызовам, создаваемым глобальными цепочками поставок, становится необходимостью.

Правительствам следует рассмотреть вопрос о разработке документа по вопросу обеспечения достойной работой в глобальных производственно-сбытовых цепочках и свода примеров передовых практик, направленным на решение проблем в этой области. Трудовые инспекторы должны стимулировать правительства утверждать стандарты международной классификации путем распространения и повышения осведомленности о Декларации касательно Многонациональных корпораций и социальной политики.

Этот процесс должен включать побуждение различных стран к сотрудничеству, взаимодействию и вступлению в двух- и многосторонние соглашения на региональных уровнях в целях стандартизации трудовых прав для обеспечения равных условий для всех социальных партнеров.





## Ассоциация Немецких инспекторов труда

### 100 лет Ассоциации Немецких инспекторов труда

*Д-р Энг. Бернхард Райбл, Председатель, VDГAB*

В Германии работает около 32 млн человек примерно в 2,2 млн компаний. Около 1,9 млн предприятий располагают штатом менее 20 сотрудников. В Германии примерно 3150 государственных служащих в государственных учреждениях, на которые возложены задачи по контролю в сфере охраны труда. Поскольку помимо контроля в сфере охраны труда служащие выполняют и другие задачи, всего проверкой соблюдения требования охраны труда занимается около 1459 человек. Инспекторы являются сотрудниками федеральных земель, а в Германии всего 16 федеральных земель. Законы одинаковы по всей Германии, но обязанности должностных лиц в дополнение к охране труда варьируются в зависимости от федеральной земли.

Уже 100 лет назад Немецкие инспекторы труда осознавали необходимость объединить свои интересы в единой, общей для всех 20 провинций организации, чтобы представить их вниманию политиков и социальных партнеров. Сразу же после окончания Первой мировой войны была создана Ассоциация немецких инспекторов труда.

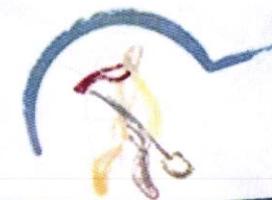
Данная ассоциация является профессиональной организацией, а не профсоюзом, который лоббирует индивидуальные интересы своих членов. Согласно уставу целью ассоциации является «продвижение и распространение результатов исследований в области охраны труда, предотвращения несчастных случаев, технологий безопасности и защиты окружающей среды на национальном и международном уровнях.» На сегодняшний день Ассоциация насчитывает около 800 членов.

Финансирование VDГAB осуществляется исключительно за счет членских взносов. Являясь независимой от политиков и меняющихся коалиций организацией, VDГAB активно представляет профессиональные интересы своих членов, как внутри страны, так и по всему миру. Таким образом, в Женеве Ассоциация также могла сообщить Конгрессу МАИТ о негативном опыте Германии по конкретной стратегии контроля. Работа на международном уровне всегда играла важную роль для Немецких инспекторов труда. Ассоциация VDГAB была одним из основателей МАИТ. Немецкие инспекторы труда представлены в МАИТ Ассоциацией VDГAB. Герд Альбрахт несколько лет занимал должность президента, а VDГAB почти всегда удерживали позицию вице-президентства.

В июне 2019 года VDГAB отметит свой 100-летний юбилей в Дортмунде в залах DASA Arbeitswelt Ausstellung (выставка трудовой жизни). Президент МАИТ Кевин Майерс выступит с приветственной речью. Мы надеемся, что данное мероприятие вдохновит на активную деятельность в течение последующих 100 лет. В настоящее время мы приводим концепции инспекций труда в соответствие с современными реалиями с учетом новых рисков в сфере труда; связанных с процессом цифровизации, повышенным умственным напряжением, постоянной доступностью и широко распространенным распадом традиционного фабричного производства. Но мы не должны забывать и о старых рисках. Решение вопросов, связанных с риском для здоровья на рабочих местах, не ограничивается концепцией нулевого травматизма (Vizion Zero) и глобализацией. По этой причине VDГAB, учитывая обширный практический опыт своих членов, уделяет больше внимание обучению следующего поколения немецких инспекторов труда.

Активные и опытные вышедшие на пенсию члены VDГAB по-прежнему участвуют в деятельности Ассоциации в качестве экспертов при создании современной инспекции труда в странах с развивающейся экономикой.





23-27 апреля 2019 года, Сочи, Россия

## 5я Всероссийская неделя охраны труда и семинар по организации Международного сравнительного анализа по правилам охраны труда (IBOR)

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) организовала конференцию для популяризации передового опыта в сфере охраны труда и повышения стандартов культуры труда. Конференцию открыли руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) М.Ю. Иванов, заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации Г. Г. Лекарев и г-н Г. Райдер, Генеральный директор МОТ. Наряду с представителями МОТ в пленарных заседаниях на тему «Проблемы и возможности инспекции труда» приняли участие генеральный секретарь МАИТ Эр. Хо Сионг Хин и вице-президент МАИТ г-н И.И. Шкловец

МАИТ провела семинар, в рамках которого была представлена концепция IBOR, а лидеров Регионального альянса инспекций труда (RALI), Содружества Независимых Государств (СНГ) и Монголии призвали рассмотреть возможность прохождения оценки IBOR соответствующих инспекций.





4-6 сентября 2019, Циндао, Китай

## 5-я Ежегодная встреча и технический семинар объединения стран G20 по вопросам охраны труда и внепрограммное мероприятие МАИТ

5-я Ежегодная встреча объединения стран G20 по вопросам охраны труда состоялась 4 сентября 2019 года в Циндао (Китайская Народная Республика), при участии представителей Сети экспертов по безопасности и гигиене труда (сеть по охране труда) и международных организаций. Заседание проходило под председательством США и Турции в качестве сопредседателей сети стран-экспертов G20 по охране труда. Участники из 11 стран и двух международных организаций (МОТ и МАИТ) обсуждали вопросы на двух основных сессиях в течение четырех часов. На встрече присутствовали г-н Кевин Майерс и Эр Хо Сионг Хин.

5 сентября 2019 года прошел Технический семинар объединения стран G20 по вопросам охраны труда «Инструменты для эффективного контроля безопасности». Участников семинара поприветствовали вице-министр Хуашань Сунь, Министерства по чрезвычайным ситуациям Китая (МЧС), Фаньли Мэн, заместитель генерального секретаря партии и мэр города Циндао, а также сопредседатели сети стран-экспертов G20 по охране труда - Чжао Ли и Хакан Оз.

Г-н Майерс председательствовал на дискуссии о стратегическом развертывании средств защиты прав, где обсуждались доступные инструменты, использование информационных технологий и других передовых технологий; а также проводилась оценка эффективности предпринимаемых мер в этой сфере. Эр Хо председательствовал на сессии по вопросу внедрения

дифференцированного подхода, помощи в соблюдении требований по охране и гигиене труда, а также совместных программ. На заседании обсуждались отношения между регулирующими органами и предприятиями; содействие соблюдению требований по охране труда и реализация совместных программ; программы управления безопасностью, реализуемые предприятиями, и другие добровольные программы; предприятий и отрасли, требующие внимания в первую очередь; образовательные программы.



# ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ ПРОШЕДШИХ МЕРОПРИЯТИЙ



5я Ежегодная встреча и технический семинар группы стран-экспертов G20 по вопросам охраны труда и внепрограммное мероприятие МАИТ

6 сентября 2019 года МАИТ также провела семинар по пилотному проекту IBOR. В семинаре приняли участие более 100 провинциальных инспекций по охране труда со всего Китая; среди международных делегатов были представители сферы охраны труда из Италии, Канады, Индии и Индонезии.



*Слева направо: Генеральный секретарь МАИТ Хо Сионг Хин, президент МАИТ Кевин Майерс, вице-министр МЧС Китая Сунь Хуашань.*

Делегация также встретилась с заместителем министра МЧС Сунь Хуа Шанем. Министр Сунь отметил долгую историю сотрудничества между Китаем и МАИТ и выразил заинтересованность в проведении оценки IBOR в Китае.





25 сентября 2019, Вроцлав, Польша

## Юбилейная конференция Международной инспекции труда (МИТ)

Польская инспекция труда (Państwowa Inspekcja Pracy) в этом году празднует свой столетний юбилей. Она была основана в 1919 года вскоре после признания независимости страны. В рамках празднования 100-летия инспекции была презентована книга (на польском языке) и соответствующий веб-сайт (на польском и английском языках)

Веб-сайт находится по адресу:

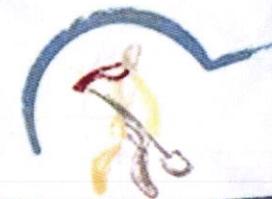
<https://100-lecie.pip.gov.pl/en/index.html>

[Здесь вы сможете получить интересную информацию об истории службы инспектирования как таковой, а также отправиться в путешествие по широкой дороге 100-летней истории Польши.](#)

Президент МАИТ Кевин Майерс был приглашен принять участие в конференции, посвященной этой знаменательной дате, которая прошла 25 сентября во Вроцлаве, в специализированном Национальном учебном центре инспекции труда. Такой юбилей призывает оглянуться назад, однако тема конференции была нацелена на будущее - обсуждение текущих и будущих проблем, с которыми сталкиваются и будут сталкиваться инспекции труда.



# ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ ПРОШЕДШИХ МЕРОПРИЯТИЙ



## Юбилейная конференция Международной инспекции труда (МИТ)

Конференция «Возможности и вызовы для мира труда 4.0» была открыта г-ном Веславом Лыщekom, действующим главным инспектором труда Польши, и сопровождалась поздравлениями премьер-министра Польши и государственного секретаря Министерство труда и социальной политики Республики Польша.

В своей поздравительной речи г-н Кевин Майерс отдельно отметил роль Инспекции труда в стимулировании изменений не только в бизнесе, но и в контексте более обширных социальных изменений. Особенное внимание он уделил следующим вопросам:

- глобализацию;
- переход власти от отдельных национальных государственных компаний к многонациональным компаниям и цепочкам поставок;

- изменению моделей занятости, поведения и технологических достижений, приводящих к фрагментации рынка труда и изменениям в динамике между работодателями и работниками: Автоматизации – поскольку и технологии могут вытеснить значительную часть рабочей силы и потенциально представлять новые риски; а также
- стратегическим задачам, связанным с определением роли и целей нормативного регулирования.

Эти темы действительно были затронуты в выступлениях многих докладчиков из Комитета старших инспекторов по охране труда, Федерального агентства по охране труда и здоровья ЕС, МОТ и Польши, Литвы, Германии, Бельгии, Франции, Австрии, Швеции, Дании, Эстонии. Множество разнообразных точек зрения и впечатлений

способствовали оживленным дискуссиям на пленарных заседаниях, открывая огромные возможности для изучения опыта коллег – как в Европе, так и в более широком масштабе. Было достигнуто общее согласие в отношении того, что в рамках нормативно-правового регулирования и методических мероприятий необходимо учитывать следующие моменты:

избегать замыкания на традиционных моделях найма работников; (ii) должны предвосхищать проблемы, нежели отвечать на уже появившиеся; и (iii) обеспечивать гибкие, упреждающие решения как по положительным, так и по отрицательным изменениям в системе.

В рамках конференции было продемонстрировано символическое фото, на котором Главный инспектор труда сажает дуб в ознаменование столетнего юбилея Национальной инспекции труда в Польше.





**Ждем Ваших статей - 15 декабря 2019**

## XXII Всемирный конгресс по безопасности и гигиене труда

4-7 Октября 2020 года, Торонто, Канада

Приглашаем Вас оказать помощь в поиске материалов для Симпозиума! В этом Руководстве вы найдете все необходимые инструменты, чтобы помочь нам распространить информацию и обеспечить успех Конгресса во всем мире.

**Прием материалов открыт!**

Мы ждем материалов от участников со всего мира для подготовки Симпозиума Всемирного конгресса по безопасности и гигиене труда до 15 декабря 2019 года. В качестве соорганизатора Всемирного конгресса Международная ассоциация социального обеспечения и ее международные секции по профилактике осуществляют подбор материалов, которые объединят воедино темы и сессии Конгресса, в том числе по реабилитации, профилактике и проекту Vision Zero. У вас есть тематические исследования, практические инструменты, инновационные идеи и решения, которыми вы можете поделиться с миром?

Более подробную информацию можно найти на вебсайте Конгресса. Вы можете направлять статьи на английском или французском на наш Портал для приема тезисов.

### Приглашаем на Международный медиафестиваль

Международный медиафестиваль по профилактике (IMFP) 2020 пройдет, как обычно, в рамках Всемирного конгресса по безопасности и гигиене труда. Фестиваль предложит обзор фильмов и мультимедийных продуктов на тему безопасности и охраны труда со всего мира. Не упустите эту возможность и представьте мультимедийный продукт основной группе влиятельных международных специалистов в области безопасности и гигиены труда. Регистрация завершится 29 февраля 2020 года

## XXII World Congress on Safety and Health at Work 2020





## СЕКРЕТАРИАТ МАИТ

**Алвиан Тан**

1500 Бендемеер роуд

Сингапур, 339946

Тел: +65 6692 4939

Email: [alvian\\_tan@wshi.gov.sg](mailto:alvian_tan@wshi.gov.sg)

**Николас Йип**

1500 Бендемеер роуд

Сингапур, 339946

Тел: +65 6692 5069

Email: [nicholas\\_yip@mom.gov.sg](mailto:nicholas_yip@mom.gov.sg)

Веб-сайт МАИТ: <http://www.iali-aiit.org/en/index.htm>



**МАИТ FORUM 2019**

